

POLITIQUE RSE DU GROUPE ADRÉ 2026



SOMMAIRE

Politique RSE du Groupe ADRÉ	3
L'histoire du Groupe	4
Présentation des filiales du Groupe ADRÉ	4
Notre raison d'être	5
Nos objectifs	5
Nos valeurs	5
Nos engagements RSE	6
Donner vie à nos engagements RSE	7 à 10
1. Gouvernance de l'organisation	
2. Droits humains fondamentaux	
3. Relations et conditions de travail	
4. Environnement	
5. Loyauté des pratiques	
6. Qualité et satisfaction des usagers	
7. Communautés et développement local	
Une démarche partagée et fédératrice	14
Une gouvernance impliquée	15

POLITIQUE RSE DU GROUPE ADRÉ

Depuis sa création, le **Groupe ADRÉ** est animé par une volonté forte d'agir de manière responsable et pérenne, en plaçant le développement durable au cœur de ses préoccupations. Notre ambition est de contribuer à un monde meilleur et plus harmonieux, en proposant des services respectueux de l'Humain et de la planète.

Le Groupe ADRÉ a fait le choix d'intégrer une démarche volontaire de Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE), en cohérence avec les lignes directrices du Pacte Mondial et de la norme ISO 26 000.

Cette démarche, inscrite dans notre ADN, a été reconnue par le label Lucie 26000 depuis 2021, marquant une étape importante dans notre engagement. Cette reconnaissance nous motive à poursuivre et à renforcer nos actions pour un avenir toujours plus durable.



L'HISTOIRE DU GROUPE ADRÉ

Animés par la volonté de créer une organisation durable, innovante et humaine, ils ont fondé le Groupe ADRÉ autour d'un objectif clair : **fiabiliser les projets d'infrastructures, améliorer la qualité de vie.**



Benjamin et Timothée BARRAUD, co-fondateurs du Groupe ADRÉ, incarnent la vision et les valeurs d'une entreprise engagée, performante et responsable.

Depuis la création du Groupe, ils portent une conviction forte : la performance économique ne peut être durable que si elle s'appuie sur le respect des femmes et des hommes, la responsabilité environnementale et une gouvernance éthique.

C'est dans cet esprit qu'ils ont initié une **démarche RSE ambitieuse**, reconnue par le **label Lucie 26000**, et qu'ils s'impliquent activement dans le suivi et la mise en œuvre de cette politique au quotidien.

Leur engagement se traduit par :

- Une **gouvernance participative**, ouverte au dialogue et à la co-construction ;
- Une **implication directe dans la stratégie QSE et RSE**, garante de la cohérence et de la transparence des actions menées ;
- Une volonté de **faire grandir les talents** au sein du Groupe grâce à l'apprentissage, la formation et la promotion interne ;
- Une attention constante à l'**impact environnemental et au développement local.**

Visionnaires et proches du terrain, Benjamin et Timothée BARRAUD continuent d'insuffler au Groupe ADRÉ une dynamique de progrès, de confiance et de responsabilité, au service des collaborateurs, des clients et des territoires.

LES FILIALES DU GROUPE ADRÉ

Le Groupe ADRÉ est une holding composée de plusieurs sociétés spécialisées dans le domaine des réseaux :



ADRÉ Réseaux (créée en 2012) : accompagne ses clients dans leurs projets de travaux topographiques, de détection de réseaux et de cartographie.



ADRÉ Eau (créée en 2017) : spécialisée dans la recherche de fuites d'eau et la réparation en plomberie, elle contribue à une gestion responsable des ressources hydriques.



ADRÉ Ingénierie (créée en 2018) : experte en conseil et études techniques, elle intervient notamment dans le déploiement de la fibre optique et des réseaux de télécommunication.



ADRÉ Énergies (créée en 2020) : propose des solutions sur mesure dans les domaines de la plomberie, de la climatisation, de la ventilation, du chauffage et des installations sanitaires.



ADRÉ Campus (créé en 2021) : centre de formation interne du Groupe, dédié au développement des compétences et à la montée en expertise de nos équipes



NOTRE RAISON D'ÊTRE

Au cœur du Groupe ADRÉ se trouve une raison d'être essentielle : **Fiabiliser les projets d'infrastructures**, qui contribuent au bien être des utilisateurs. Cette raison d'être nous guide dans nos actions et décisions.

Nous sommes fiers de jouer un rôle essentiel dans la construction d'un avenir où les infrastructures sont non seulement fiables, mais aussi bénéfiques pour le bien-être de chacun.

NOS OBJECTIFS



Satisfaction clients

Garantir la satisfaction durable de nos clients en assurant la qualité et la fiabilité de nos prestations, tout en restant à l'écoute de leurs besoins et de ceux de nos partenaires



Cultiver un esprit d'équipe

Fondé sur la coopération, la confiance et l'écoute entre les collaborateurs



Assurer une croissance pérenne

Assurer une croissance pérenne, responsable et alignée sur les attentes de l'ensemble de nos parties prenantes.

NOS VALEURS

Soucieux de nos interactions avec le milieu dans lequel nous évoluons, nous souhaitons poursuivre notre développement tout en préservant nos valeurs et l'ADN de l'entreprise, en déployant une démarche RSE structurée.

Cette démarche se veut participative, transparente et transversale, permettant à l'ensemble de l'équipe d'y contribuer et de s'y retrouver.

Entraide, ambition, dynamisme, esprit d'équipe, confiance :

Nos 5 valeurs d'entreprise sont primordiales et nous permettent d'évoluer dans un environnement propice à la croissance, à la réussite et au bien-être de chacun.

Ces valeurs créent un environnement propice à la réussite collective, au bien-être et à l'épanouissement de chacun.



ENTRAIDE

S'aider
pour avancer



AMBITION

Se dépasser
et atteindre
nos objectifs



DYNAMISME

Agir avec passion
et détermination



ESPRIT D'ÉQUIPE

Être ensemble



CONFIANCE

Travailler dans
un climat
de bienveillance

NOS ENGAGEMENTS RSE

La Direction du Groupe ADRÉ porte pleinement la démarche RSE et s'implique activement dans sa mise en œuvre au quotidien. Convaincus que la responsabilité sociétale est un levier de performance durable, nous plaçons l'amélioration continue au cœur de nos actions.

Pour guider nos actions et en assurer la cohérence avec nos valeurs et nos engagements, nous avons structuré notre démarche RSE autour de **4 grands axes** :

1

Gouvernance et éthique :

assurer une gestion responsable, transparente et conforme aux valeurs du Groupe ADRÉ, en veillant à l'intégrité, à la traçabilité et au respect de nos engagements, afin de renforcer la confiance de l'ensemble de nos parties prenantes.

2

Social et capital humain :

promouvoir le bien-être, la santé, la sécurité et le développement des compétences de nos collaboratrices et collaborateurs, dans un environnement de travail inclusif, respectueux et bienveillant.

3

Environnement :

limiter notre impact environnemental par la maîtrise de nos consommations, la valorisation de nos déchets, la réduction des émissions et la recherche continue de solutions durables.

4

Territoire et parties prenantes :

contribuer au développement local, favoriser les partenariats responsables et entretenir un dialogue ouvert et constructif avec nos clients, fournisseurs et partenaires institutionnels.

NOS ENGAGEMENTS RSE

Depuis sa création, le Groupe ADRÉ agit avec conviction pour concilier performance économique, respect de l'environnement et progrès social.



Soucieuse de donner du sens et de la cohérence à ses actions, la Direction a choisi de formaliser cette démarche à travers **la labellisation LUCIE 26000**.

Ce label incarne notre volonté d'intégrer durablement les principes de la RSE dans l'ensemble de nos activités, en lien avec les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD), définis par l'ONU.

Depuis le lancement de cette initiative en septembre 2021, le Groupe ADRÉ a défini **39 engagements RSE**, structurés autour des 7 grands principes de la norme ISO 26000 :



Le label LUCIE 26000, obtenu en mai 2023, appuie ces engagements et fixe un cadre de progression pour les 3 prochaines années, tout en garantissant leur alignement avec la norme ISO 26000.

DONNER VIE À NOS ENGAGEMENTS RSE

Au-delà des intentions, le Groupe ADRÉ fait le choix d'agir.

Notre démarche RSE se traduit par des actions concrètes et mesurables, portées par la Direction et déployées au quotidien par l'ensemble de nos équipes. Ces initiatives incarnent notre volonté d'avancer durablement, en cohérence avec nos valeurs, notre mission et les 17 Objectifs de Développement Durable.

Gouvernance de l'organisation

La transparence, l'intégrité et la responsabilité constituent les fondations de notre modèle de gouvernance.

Pilotée par la Direction, et animée par le service QSE et RSE, notre politique s'appuie sur une coordination rigoureuse et un suivi continu des engagements pris.

Nos engagements :

- **Mise en œuvre d'un système de management QSE et RSE intégré**, garantissant la cohérence et la traçabilité des actions.
- **Obtention du label LUCIE 26000**, projet stratégique porté par la Direction, témoignant de la reconnaissance externe de notre engagement et de notre progression continue.

Droits humains fondamentaux

Le respect et la promotion des droits humains sont au fondement de notre démarche. Nous veillons à garantir la dignité, l'équité et la sécurité de toutes les personnes travaillant au sein du Groupe ADRÉ ou avec lui.

Nos engagements :

- **Refus absolu de toute forme de travail forcé ou de travail des enfants.**
- **Lutte contre toute forme de discrimination** liée au genre, à l'âge, à l'origine, au handicap ou à l'orientation.
- **Engagement pour des conditions de travail sûres**, équitables et respectueuses des droits fondamentaux.
- **Sensibilisation de nos partenaires** à ces mêmes exigences éthiques et sociales.

DONNER VIE À NOS ENGAGEMENTS RSE

Relations et conditions de travail

Nos collaboratrices et collaborateurs sont la clé de notre performance collective. Nous veillons à leur offrir un cadre de travail sûr, inclusif et épanouissant, fondé sur la confiance, la solidarité et la progression.

Parmi nos initiatives :

- Création de **groupes de travail internes** consacrés à la communication, aux droits des personnes et à la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT).
- **Campagnes de prévention et de sensibilisation** sur la santé, la sécurité et le bien-être au travail.
- **Plan de formation continue** notamment à travers notre Campus, pour accompagner l'évolution professionnelle de chacun.
- **Engagement fort en faveur de la diversité et de l'égalité des chances**, en garantissant un traitement équitable à toutes et à tous.

Nous affirmons ainsi notre rôle d'employeur engagé, attentif au bien-être, au développement et à la sécurité de ses équipes.

Loyauté des pratiques

Nous adoptons une conduite éthique dans toutes nos activités et relations professionnelles.

L'intégrité, la transparence et la responsabilité guident notre façon de collaborer avec nos clients, partenaires et fournisseurs.

Nos engagements :

- **Application d'une charte fournisseurs et partenaires responsables**, intégrant des critères éthiques, sociaux et environnementaux.
- **Relations fondées** sur la transparence, la qualité et la confiance mutuelle.
- **Veille constante au respect des règles** de concurrence loyale et de lutte contre la corruption.

DONNER VIE À NOS ENGAGEMENTS RSE

Environnement

Conscients de notre responsabilité face aux enjeux climatiques, nous avons engagé une démarche continue de réduction de notre empreinte écologique et de préservation des ressources naturelles.

Quelques actions concrètes :

- **Optimisation des déplacements professionnels** : mutualisation des trajets et recours à des véhicules à plus faible impact environnemental.
- **Tri et valorisation des déchets** sur chantiers et dans nos locaux, avec un suivi régulier des volumes et des filières.
- **Suivi des consommations énergétiques** et plan d'amélioration continue pour réduire nos émissions.
- **Digitalisation de nos outils internes** (fiches EPI, formulaires QSE, suivi de chantiers) afin de limiter l'usage du papier et renforcer la traçabilité.
- Nous intégrons la **préservation de l'environnement** à chaque étape de nos projets, dans une logique de progrès durable.
- En 2025, nous avons **réalisé notre bilan carbone**. Celui-ci a permis de définir un plan d'actions structuré visant à réduire notre empreinte carbone. Ce plan fait l'objet d'un suivi et d'une amélioration continue.

Qualité et satisfaction des usagers

En tant qu'acteur des infrastructures et réseaux, nous nous engageons à garantir la **fiabilité**, la **sécurité** et la **qualité** de nos prestations.

Nos engagements :

- Assurer une **traçabilité rigoureuse** des interventions et des contrôles réalisés.
- **Communication claire et transparente** avec nos clients et partenaires.

DONNER VIE À NOS ENGAGEMENTS RSE

Communautés et développement local

Être au service du territoire est au cœur de notre mission. Nous participons activement à son développement durable en favorisant l'emploi local, les partenariats responsables et les initiatives solidaires.

Nos actions :

- **Formation et promotion interne** via **ADRÉ Campus**, pour renforcer les compétences et valoriser les talents régionaux.
- **Partenariats durables** avec les collectivités et acteurs publics afin de fiabiliser les infrastructures essentielles à la vie quotidienne.
- **Achats solidaires** auprès d'entreprises à impact social, comme **Café Joyeux**, qui emploie et forme des personnes en situation de handicap mental.
- **Initiatives citoyennes et environnementales** telles que la participation au défi « **Mai à Vélo** », encourageant des mobilités plus responsables.

Ces engagements traduisent notre volonté d'être un acteur **ancré, utile et responsable**, contribuant à la vitalité économique et sociale des territoires où nous intervenons.



UNE DÉMARCHE PARTAGÉE ET FÉDÉRATRICE

Nos expertises et savoir-faire s'inscrivent dans une dynamique d'amélioration continue, rigoureusement déployée sur l'ensemble de nos sites d'intervention. Cet engagement est un gage de progrès et de pérennité, contribuant à une croissance partagée entre l'entreprise, ses collaborateurs, ses clients et ses partenaires.

Soutenu par cette dynamique, le Groupe ADRÉ veille à impliquer activement toutes ses parties prenantes à chaque étape de son développement.

Notre démarche vise à :

Fédérer l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices autour de projets innovants et engagés,

Améliorer nos pratiques à tous les niveaux, en évaluant les impacts de nos activités sur la société et l'environnement,

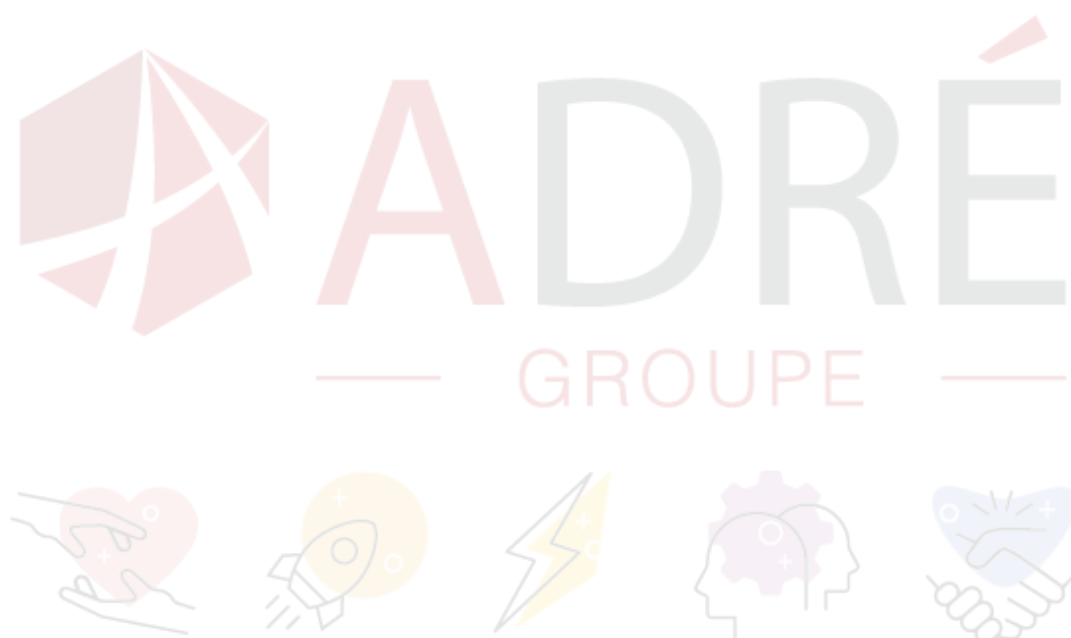
Enrichir le dialogue et la sensibilisation aux enjeux RSE auprès de nos partenaires internes et externes.



UNE GOUVERNANCE IMPLIQUÉE

La politique RSE du Groupe ADRE incarne notre vision d'une entreprise engagée, performante et responsable. Elle traduit notre volonté d'agir concrètement pour un développement harmonieux, au service des femmes et des hommes, de nos territoires et de l'environnement.

La politique RSE du Groupe ADRE est pilotée par les co-fondateurs, Benjamin et Timothée BARRAUD, et animée par le service QSE et RSE, sous la responsabilité de la Responsable QSE et RSE.



Benjamin & Timothée BARRAUD

Co-gérants du Groupe ADRE